坚持群众路线，强化内涵建设，全面推进学校信息化事业发展

——在中共南通大学现代教育技术中心党总支换届选举党员大会上的报告

（2015年3月31日）

丁卫泽

同志们：

今天，是现教中心发展史上值得纪念的日子，中共南通大学现代教育技术中心党总支首次党员大会今天在这里隆重召开，将会选举产生党总支第一届委员会。

现代教育技术中心党总支的前身是机关一总支第13党支部，2011年3月完成了党支部换届选举，丁卫泽任支部书记。南通大学党委 2014年11月3日发通大委〔2014〕32号文决定设立现代教育技术中心党总支，2014年11月27日发通大委〔2014〕43号任命丁卫泽同志为党总支书记。经请示学校党委组织部，中心总支设置三个党支部，2015年3月20日进行了三个党支部的支委会选举，李亮同志任第一党支部书记，倪朔东同志任第二党支部书记，刘国民同志任第三党支部书记。

现在我受党总支委员会的委托，代表上一届总支委员会（含隶属机关一总支期间）向大会报告工作，请予审议。

**一、过去四年的工作回顾**

自2011年3月以来，中心支部和党总支在上级党委的领导下，在全体党员和中心员工的大力支持和积极参与下，全面贯彻十八大和十八届三中四中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻学校二次党代会精神，紧紧围绕学校的战略和任务，坚持走南通大学特色的信息化发展道路，以建设与服务为基础，以管理为龙头，以教学与科研为两翼五位一体综合发展，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，发挥了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，各方面工作取得了一定的成效。在2011年机关党委开展的党员优质服务活动评比中，荣获“党员优质服务先锋团队”称号。2014年中心党支部被学校评为优秀基层党组织。

**1、抓建设谋发展，中心各项事业取得新进步**

四年来，党政班子团结协作、同舟共济，抓建设、谋发展，中心各项事业取得了长足的进步。各类教育技术设备设施一直处于95%以上的完好率，信息化服务水平与质量获得师生广泛认可，确保了学校良好的教学秩序；校园网出口带宽大幅增加，校园局域网实现万兆到楼宇，利用社会资金实现了校园无线网络全覆盖，满足了师生不断发展的信息化需求；信息化基础设施建设有序推进，新建校区、新建楼宇网络联通及时高效，多媒体教学设备实施及时到位，运行稳定；实验教学环境进一步改善，数字媒体实验中心被遴选为江苏省实验教学示范中心建设点，并于去年底以良好成绩验收通过。网络教学资源不断丰富，教学资源利用率明显提升，BB网络教学平台用户数取得突破，混合式学习氛围初步形成。

培训工作取得重大发展，校内计算机等级培训人数不断攀升，连续四年承担江苏省初中网管员培训，学员来源由南通地区扩展到盐城、淮安、苏州、连云港、扬州等地区，学员数不断攀升，去年培训人数达到210人，南通市培项目培训项目取得突破，去年承担了市初中教师信息技术应用培训和基础教育数字化学习培训，各类培训项目效果良好，提高了学校和中心在社会上的美誉度。中心被评为南通市首批高效服务型示范实训基地，获江苏省全国计算机等级考试优秀考点称号。

科研工作得到加强，论文数和科研项目数成倍增长，近四年中心职工发表学术论文数145篇，其中核心期刊论文58篇，获得各类科研项目60项，其中市厅级以上（含市厅级）项目25项；教学技术博物馆建设项目获得批准，并在全国教育技术界产生很大的影响，也获得了广泛的支持，目前项目正在有序推进，预计将会在今年举行开馆仪式。

**2、抓改革促管理，中心工作活力得到新激发**

中心党政班子非常重视改革创新，通过改革创新为中心事业的发展注入新的动力，激发中心的工作活力。2011年和2012年两度修订了《科技工作管理及奖励条例》，加大了科研成果和科技创新的奖励和资助力度，激发了中心职工的科研活力，中心科研工作取得重大突破。

2014年，中心制定了《绩效考核办法》，围绕中心建设、服务、管理、教学与科研五大职能，主观评价与客观评价相结合，领导评价和群众评价相结合，对个人工作业绩进行量化，将职工日常工作的量化考核权力下放给科室，分配中引入市场配置原理， 进一步提高职工考核的科学性和公正性,《绩效考核办法》基本解决了服务性岗位考核难的问题，办法的积极意义在2014年的职工考核中得到体现和肯定。

**3、抓教育强凝聚，中心思想状态呈现新面貌**

中心党政班子很早就提出了“服务型、学习型、研究型”三型中心建设目标，指出了三者之间的辩证关系：服务型中心是为了给全校师生提供更好的技术服务，是所有工作的出发点和归宿；学习型、研究型中心是为了更好地创建服务型中心，更好地服务学校事业发展。中心通过各种途径向职工解读建设“三型中心”的内容和意义，指出向师生提供优质的信息化服务是建设“三型中心”最终目标，对职工的学习、研究和服务提出了具体要求和考核标准。四年来，党员和职工的服务能力逐年增强，服务水平稳步提高，服务质量不断得到认可。

中心党政班子充分认识到工会在中心工作中的特殊地位和作用，以党的建设带动工会建设，对工会工作始终给予高度重视和支持。中心每年拨出经费，保证工会在重大节日组织开展各项有益活动，工会每年的三八妇女节、五四青年节、九九重阳节、春节等重大节日都会开展各类活动，每年的新春联欢晚会都邀请职工家属和退休职工参加，节目内容精细安排，活动场面气氛活跃。将每年晚会文艺表演的录像进行整理编辑，放在中心主页上，供职工们回味观看。通过这些活动的开展，不仅丰富了职工的文化生活，而且大大提高了他们工作积极性，加强了中心的凝聚力。

**4、抓班子带队伍，中心党建工作迈向新台阶**

中心党政班子非常重视班子自身建设和干部队伍建设，始终在坚持党的政治路线、坚持和健全党的民主集中制原则的基础上加强组织建设。中心认为干部是党的组织的核心和骨干力量，正确的政治路线确定之后，干部就是决定的因素，因此中心始终坚持德才兼备、以德为先的干部选拔和考核标准，将政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的人选拔到党员和干部队伍中。目前中心15名中层干部中党员12名，其中6名是支部培养入党的，他们都在各自岗位上发挥着党员模范带头和战斗堡垒作用。

群众路线教育实践活动过程中，党支部专门召开专题研究分析会，学习，领会精神要求，提高思想认识，严格按照要求积极部署。在征求意见环节将征集的意见梳理出26条意见。党支委扩大会对26条群众意见进行了逐条分析，并就意见的反馈和解决问题的措施达成了统一，形成了书面答复稿，在不同层次通报了中心对群众意见的反馈。专题民主生活会上，党政班子成员查找班子、自身和对方的四风方面存在问题，态度诚恳务实。整改落实阶段，党政班子严格按照学校党委规定和要求，认真制定整改方案，严格落实整改责任制，着力解决突出问题，办好实事，建立完善体制机制。

中心党政班子始终把树立正确的权利观、不断增强组织观念纪律观念和自律意识、提高拒腐防变的能力作为加强党风廉政建设的重要抓手，在工作会议上、党员大会上及时传达学校和机关党委党风廉政会议精神，建立中心党风廉政建设责任制，要求全体党员干部、工作人员不断增强廉洁自律意识，做到廉洁、勤政，进一步提高勤政为民的理念，扎扎实实为广大师生做实事、做好事。在信息化建设方面，对市场调研、技术方案起草等环节制定了严格的工作纪律，建立了一套权力制约的工作流程，从机制上避免了个人独断。中心党政班子严格按学校工作纪律和规范做事，坚决执行学校决策，没有违纪违规行为。

同志们，中心党支部成立以来，中心各项事业取得了可喜的进步。这些成绩的取得，得益于学校党委的关心和支持，凝聚着中心全体党员和职工的辛勤劳动。在此，我代表中心党总支，向关心和支持中心建设改革发展的广大职工、向立足岗位、无私奉献的全体共产党员表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也要清醒地看到，前进的道路上还面临着不少困难和问题，主要有：党建工作的长效机制有待进一步健全。在如何以务实创新的精神完善体制机制，切实加强党的执政能力建设、作风建设，如何更好地践行群众路线，还需要更深入的探索实践。党总支成立伊始，在组织建设上还有很多工作要做，加强基层党支部建设，提高党组织的科学化、制度化建设水平，是我们面临的紧迫课题。少数共产党员的理想信念还不够坚定，需要不断的补充精神之“钙”。成绩令人振奋，经验弥足珍贵，问题和差距则警示着我们：时不我待，惟有奋进。

**二、未来几年的主要工作**

经过十年的努力，中心无论业务范畴还是人员数量均已经翻倍，中心的发展强调的是数量增长、规模扩大、空间拓展，走过了一条外延式发展道路。现在，中心外延扩张的空间有限，必须寻找新的发展动力，转变增长方式，强调的是结构优化、质量提高、实力增强，走内涵发展的道路。

**1、继续深化改革，激发中心发展的内生动力**

中心量化绩效考核办法推行标志着改革的大幕已经拉开，开弓没有回头箭，中心必将在实践中总结经验，不断完善考核办法，并继续推进其他各项改革。信息化工作办公室已经成立，中心机构调整已经箭在弦上，调整后的机构布局更加合理、人员更加精炼，执行更加高效。中心定岗定编定责工作即将展开，定岗定编定责工作后个人的职责更加明确，任务更加具体，考核更加科学。中心即将推进干部轮岗、干部竞聘、干部任期制度改革，通过改革进一步调动干部的工作积极性，提高干部的适应能力，为学校培育后备干部。同时，职工的竞聘上岗也会在科室干部到位后展开。

总之，接下来的几年中心的改革将一步一步地展开，一项一项地分解，一件一件地落实，改革不会一帆风顺，党总支将配合行政做好群众工作，让群众充分理解改革、坚决支持改革、积极参与改革。

**2、发挥创新驱动，打造中心发展的新引擎**

习近平总书记指出“创新是引领发展的第一动力”。 中心由外延式发展转向内涵式发展，科技创新、管理创新将会成为中心发展的新引擎，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。坚持发展是硬道理，就需要用创新思维谋划发展，靠创新实践推动发展，使蕴藏职工中间的创新智慧充分释放、创新力量充分涌流、创新实践充分开展。

中心将会重新修订《科技创新奖励办法》，加大对创新的鼓励力度，加快创新成果的转化，尤其在智慧校园规划建设中要增加中心自主创新的元素，力争将自主创新产品化，向兄弟院校推广。党总支将动员广大党员干部做科技创新、管理创新的表率，带领周围群众积极创新，为中心的发展增加动力。

**3、落实岗位目标责任制，推动事业的全面开展**

岗位目标责任制是部门效能建设的基本制度，是落实依法履行责职、转变工作作风、提高工作效率的根本措施，是对部门工作人员本年度绩效进行考核的目标依据。中心完成定岗定编定责后将会推行岗位目标责任制，各科室遵循“因事设岗、职责相称、权责一致、责任分明、任务清楚、要求明确、责任到人、便于考核”的原则，将本科室具体工作职能、工作范围、工作内容、工作要求分解到每个工作人员，做到岗位清楚、任务明确，责任到人。同时为了不出现因为责任人离岗造成工作脱节，岗位责任人因出差、开会、培训、请假等原因离岗，其职责必须有人代替履行（即建立“AB”岗制度）。

**4、加强党建工作，提供中心发展的有力保障**

党支部升格为党总支，既是机遇也是挑战，说是机遇是因为这样更有利于我们做好中心的党建工作，更好的发挥共产党员的战斗堡垒作用，说是挑战是因为我们党务知识缺乏、党建经验不足，需要不断学习不断适应。党总支委员及各支部委员要加强党务知识的学习，加强马克思主义理论的学习，加强党章和法律知识的学习，首先做好党建工作的规定动作，坚持好“三会一课”制度，严格党内生活。同时，在我们要勇于开拓，锐意创新的精神，让党建工作充满旺盛生机和活力，更好地发挥党的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

 “火车跑得快，全靠车头带”。班子整体素质、班子成员素质对中心发展至关重要。要充分发挥中心党组织的政治核心和监督保证作用，“围绕中心搞党建，抓好党建促发展”。党政班子要有舍我其谁的担当精神，时不待我的责任意识，敢为人先的创新勇气去谋划和推动改革，诚如李克强总理所说“喊破嗓子不如甩开膀子、做出样子，要善于做实事，做具体的工作，要“讲规矩、守纪律”。

同志们，今后几年，是中心事业实现新跨越的关键时期。我们必须牢记一个真理：空谈误国，实干兴邦；必须坚持一种信念：为人民服务，担当起该担当的责任；必须秉持一种精神：解放思想，实事求是。只要我们全体一心，励精图治，艰苦奋斗，锐意创新，我们的事业必将攻坚克难，凯歌高奏，支撑学校向着建设高水平有特色教学研究型大学的目标奋勇前进，创造出中心更加生机勃勃的未来！